

# Gestion comptable, fiscale et financière (BUT 2 – BUT 3, Amiens)

## Gestion des entreprises et des administrations (Amiens)

### Objectifs

A l'issue des 3 ans, obtention d'un diplôme d'État national, le Bachelor Universitaire de Technologie, de grade Licence (BAC+3)

### Compétences

Le BUT GEA est composé d'un socle commun sur trois années centré sur le domaine de la Gestion. Ce socle commun est composé de 3 compétences :

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement
- Aider à la prise de décision
- Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation

### Autres informations (FI)

A l'issue des 3 ans, obtention d'un diplôme d'État national, le Bachelor Universitaire de Technologie, de grade Licence (BAC+3).

### Organisation

#### Organisation

La formation se déroule en **6 semestres** pour **un volume horaire de 1 800 heures** (avec en moyenne 30 heures par semaine) et permet d'acquérir 180 ECTS.

Les enseignements sont dispensés sous la forme de :

- **Ressources** : travaux dirigés (environ 28 étudiants) et de cours magistraux en amphithéâtre.
- **SAÉ** (Situation d'Apprentissage et d'Évaluation) : travaux en autonomie et stages (26

### Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

### Informations pratiques

#### Lieux de la formation

Institut Universitaire de Technologie d'Amiens

#### Volume horaire (FC)

444

#### Capacité d'accueil

255

### Contacts Formation Initiale

#### Plus d'informations

Institut Universitaire de Technologie d'Amiens

Avenue des Facultés Le Bailly  
80025 Amiens Cedex 1  
France

<https://iut-amiens.u->

semaines réparties sur les 3 années d'études).

[picardie.fr/](http://picardie.fr/)

Les ressources et les SAÉ permettent d'acquérir des **compétences** dont l'acquisition est appréciée par contrôle continu pour chaque semestre.

Les enseignements sont assurés en partie par des universitaires ou des enseignants issus du secondaire et par des intervenants issus du monde professionnel.

L'assiduité à l'ensemble des activités pédagogiques est obligatoire.

La formation est proposée à **temps plein** et en **alternance** :

- En trois ans, dès la première année
- En deux ans, les 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année de B.U.T.
- En un an, la 3<sup>ème</sup> année de B.U.T.

**Modalités de l'alternance**

M/J/V en entreprise

L/M à l'IUT

**Contrôle des connaissances**

Le B.U.T. répond aux exigences du contrôle continu. Le contrôle continu implique une assiduité de l'étudiant qui collecte des notes obtenues par différents types de travaux en classe, de travaux personnels ou en groupe, et d'applications professionnelles.

Les compétences seront évaluées à travers des mises en situation permettant de juger de la capacité de l'étudiant à mobiliser les connaissances acquises dans une mise en situation professionnelle donc un savoir-agir contextualisé.

**Responsable(s) pédagogique(s)**

**Programmes**

| -                                            | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|----------------------------------------------|----------------|----|----|----|------|
| Bonus Optionnel BUT 1 Semestre 1             |                |    |    |    |      |
| Bonus Optionnel BUT 1 Semestre 2             |                |    |    |    |      |
| Compétence 1 Analyser - Niveau 1             |                |    |    |    | 20   |
| UE 11                                        |                |    |    |    | 10   |
| Portfolio                                    | 6              |    | 6  |    |      |
| R1-15 PPPI Projet Personnel et Professionnel | 12             |    | 12 |    |      |
| R1-1 ECO1 Environnement Economique           | 24             | 12 | 12 |    |      |
| R1-2 EJ1 Environnement Juridique             | 36             | 18 | 18 |    |      |
| R1-3 RHI Ressources Humaines                 | 18             | 12 | 6  |    |      |
| R1-4 MANA1 Management d'activités            | 24             | 12 | 12 |    |      |
| R1-5 ES1 Environnement sociologique          | 18             | 12 | 6  |    |      |
|                                              |                |    |    |    |      |

|                                                              |    |    |    |  |    |
|--------------------------------------------------------------|----|----|----|--|----|
| SAE1-1 Situer une organisation dans son environnement        | 15 | 3  | 12 |  |    |
| UE 21                                                        |    |    |    |  | 10 |
| Portfolio                                                    | 1  |    | 1  |  |    |
| R2-14 PPP2 Projet Personnel et Professionnel                 | 12 |    | 12 |  |    |
| R2-1 ECO2 Environnement Economique                           | 24 | 12 | 12 |  |    |
| R2-2 EJ2 Environnement Juridique                             | 24 | 12 | 12 |  |    |
| R2-3 RH2 Ressources Humaines                                 | 12 |    | 12 |  |    |
| R2-4 MANA2 Management d'activités                            | 26 | 14 | 12 |  |    |
| SAE2-1 Contribuer à gestion orga en fonction de ses besoins  | 12 |    | 12 |  |    |
| SAE2-2 Identifier impact décisions de gestion sur performanc | 15 | 3  | 12 |  |    |
| SAE2-3 Stage                                                 | 3  | 3  |    |  |    |
| Compétence 2 Décider – Niveau 1                              |    |    |    |  | 20 |
| UE 12                                                        |    |    |    |  | 10 |
| Portfolio                                                    |    |    |    |  |    |
| R1-10 FIN1 Finance                                           | 18 |    | 18 |  |    |
| R1-15 PPPI Projet Personnel et Professionnel                 |    |    |    |  |    |
| R1-6 FISCA1 Fiscalité                                        | 18 |    | 18 |  |    |
| R1-7 COMPTA1 Comptabilité                                    | 45 |    | 45 |  |    |
| R1-8 OMG1 Outils mathématiques de gestion                    | 24 |    | 24 |  |    |
| R1-9 ONUM1 Outils numériques de gestion                      | 18 |    | 18 |  |    |
| SAE1-2 Mettre en oeuvre une orga comptable et fiscale        | 15 | 3  | 12 |  |    |
| UE 22                                                        |    |    |    |  | 10 |
| Portfolio                                                    |    |    |    |  |    |
| R2-10 FIN2 Finance                                           | 14 |    | 14 |  |    |
| R2-14 PPP2 Projet Personnel et Professionnel                 |    |    |    |  |    |
| R2-5 FISCA2 Fiscalité                                        | 26 | 14 | 12 |  |    |
| R2-6 COMPTA2 Comptabilité                                    | 30 |    | 30 |  |    |
| R2-7 OMG2 Outils mathématiques de gestion                    | 18 |    | 18 |  |    |
| R2-8 ONUM2 Outils numériques de gestion                      | 12 |    | 12 |  |    |
| R2-9 CG2 Contrôle de Gestion                                 | 34 | 14 | 20 |  |    |
| SAE2-1 Contribuer à gestion orga en fonction de ses          |    |    |    |  |    |

|                                                              |    |    |    |    |    |
|--------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|
| besoins                                                      |    |    |    |    |    |
| SAE2-2 Identifier impact décisions de gestion sur performanc |    |    |    |    |    |
| SAE2-3 Stage                                                 |    |    |    |    |    |
| Compétence 3 Piloter – Niveau 1                              |    |    |    |    | 20 |
| UE 13                                                        |    |    |    |    | 10 |
| Portfolio                                                    |    |    |    |    |    |
| R1-11 GPROJ Gestion de Projet                                | 12 |    | 12 |    |    |
| R1-12 PSY1 Psychologie sociale                               | 14 | 12 | 2  |    |    |
| R1-13 EXPI Expression/Communication et culture générale      | 24 |    | 24 |    |    |
| R1-14 LVA1 Anglais appliqué aux affaires                     | 24 |    | 12 | 12 |    |
| R1-15 PPPI Projet Personnel et Professionnel                 |    |    |    |    |    |
| SAE1-3 Construire une posture professionnelle                | 15 | 3  | 12 |    |    |
| UE 23                                                        |    |    |    |    | 10 |
| Portfolio                                                    |    |    |    |    |    |
| R2-11 PSY2 Psychologie sociale                               | 14 |    | 14 |    |    |
| R2-12 EXP2 Expression/Communication et culture générale      | 14 |    | 14 |    |    |
| R2-13 LVA2 Anglais appliqué aux affaires                     | 28 |    | 21 | 7  |    |
| R2-14 PPP2 Projet Personnel et Professionnel                 |    |    |    |    |    |
| SAE2-1 Contribuer à gestion orga en fonction de ses besoins  |    |    |    |    |    |
| SAE2-2 Identifier impact décisions de gestion sur performanc |    |    |    |    |    |
| SAE2-3 Stage                                                 |    |    |    |    |    |

| -                                            | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|----------------------------------------------|----------------|----|----|----|------|
| Bonus Optionnel BUT 2 Semestre 3             |                |    |    |    |      |
| Bonus Optionnel BUT 2 Semestre 4             |                |    |    |    |      |
| Compétence 1 Analyser – Niveau 2             |                |    |    |    | 12   |
| UE 31                                        |                |    |    |    | 6    |
| Portfolio                                    | 9              |    | 9  |    |      |
| R3-10 PPP3 Projet Personnel et Professionnel | 10             |    | 10 |    |      |
| R3-1 ECO3 Environnement Economique           | 24             | 12 | 12 |    |      |
|                                              |                |    |    |    |      |

|                                                              |    |    |    |   |    |
|--------------------------------------------------------------|----|----|----|---|----|
| R3-2 EJ3 Environnement Juridique                             | 36 | 12 | 24 |   |    |
| R3-3 MANA3 Management d'activités                            | 24 | 12 | 12 |   |    |
| SAE3-1 Contribuer au développement ou à création d'une orga  | 33 | 9  | 24 |   |    |
| SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise      | 48 |    | 48 |   |    |
| UE 41                                                        |    |    |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |    |    |   |    |
| R4-1 ECO4 Environnement économique international             | 30 | 15 | 15 |   |    |
| R4-2 EJ4 Environnement Juridique                             | 30 | 10 | 20 |   |    |
| R4-3 MANA4 Management d'activités                            | 30 | 15 | 15 |   |    |
| R4-7 PPP4 Projet Personnel et Professionnel                  | 5  |    | 5  |   |    |
| SAE4-1 Participer à création ou développement organisation   | 22 | 6  | 10 | 6 |    |
| SAE4-2 Analyser fiabilité d'un projet de reprise d'entrepris | 20 |    | 20 |   |    |
| SAE4-3 Stage                                                 | 3  | 3  |    |   |    |
| Compétence 2 Décider – Niveau 2                              |    |    |    |   | 12 |
| UE 32                                                        |    |    |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |    |    |   |    |
| R3-10 PPP3 Projet Personnel et Professionnel                 |    |    |    |   |    |
| R3-4 FISCA3 Fiscalité                                        | 12 |    | 12 |   |    |
| R3-5 TND3 Traitement numérique des données                   | 12 |    | 12 |   |    |
| R3-6 CG3 Contrôle de Gestion                                 | 18 |    | 18 |   |    |
| R3-7 FIN3 Finance                                            | 12 |    | 12 |   |    |
| SAE3-1 Contribuer au développement ou à création d'une orga  |    |    |    |   |    |
| SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise      |    |    |    |   |    |
| UE 42                                                        |    |    |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |    |    |   |    |
| R4-4 TND4 Traitement numérique des données                   | 20 |    | 20 |   |    |
| R4-7 PPP4 Projet Personnel et Professionnel                  |    |    |    |   |    |
| SAE4-1 Participer à création ou développement organisation   |    |    |    |   |    |
| SAE4-2 Analyser fiabilité d'un projet de reprise d'entrepris |    |    |    |   |    |
| SAE4-3 Stage                                                 |    |    |    |   |    |

|                                                              |    |  |    |   |    |
|--------------------------------------------------------------|----|--|----|---|----|
| Compétence 3 Piloter – Niveau 2                              |    |  |    |   | 12 |
| UE 33                                                        |    |  |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |  |    |   |    |
| R3-10 PPP3 Projet Personnel et Professionnel                 |    |  |    |   |    |
| R3-8 EXP3 Expression/Communication et culture générale       | 12 |  | 12 |   |    |
| R3-9 LVA3 Anglais appliqué aux affaires                      | 24 |  | 18 | 6 |    |
| SAE3-1 Contribuer au développement ou à création d'une orga  |    |  |    |   |    |
| SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise      |    |  |    |   |    |
| UE 43                                                        |    |  |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |  |    |   |    |
| R4-5 EXP4 Expression/Communication et culture générale       | 10 |  | 10 |   |    |
| R4-6 LVA4 Anglais appliqué aux affaires                      | 20 |  | 15 | 5 |    |
| R4-7 PPP4 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |   |    |
| SAE4-1 Participer à création ou développement organisation   |    |  |    |   |    |
| SAE4-2 Analyser fiabilité d'un projet de reprise d'entrepris |    |  |    |   |    |
| SAE4-3 Stage                                                 |    |  |    |   |    |
| Compétence 4 Produire – Niveau 1                             |    |  |    |   | 12 |
| UE 34                                                        |    |  |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |  |    |   |    |
| R3-10 PPP3 Projet Personnel et Professionnel                 |    |  |    |   |    |
| R3-11 FISCA3 Fiscalité : Imposition du résultat des entrepri | 24 |  | 24 |   |    |
| R3-12 COMPTA3 Comptabilité : Techniques de base de comptabil | 48 |  | 48 |   |    |
| SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise      |    |  |    |   |    |
| UE 44                                                        |    |  |    |   | 6  |
| Portfolio                                                    |    |  |    |   |    |
| R4-7 PPP4 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |   |    |
| R4-8 FISCA4 Fiscalité : Imposition du résultat des entrepri  | 15 |  | 15 |   |    |
| R4-9 COMPTA4 Comptabilité : Techniques de base de comptabil  | 20 |  | 20 |   |    |
| SAE4-2 Analyser fiabilité d'un projet de reprise d'entrepris |    |  |    |   |    |

|                                                              |    |  |    |  |    |
|--------------------------------------------------------------|----|--|----|--|----|
|                                                              |    |  |    |  |    |
| SAE4-3 Stage                                                 |    |  |    |  |    |
| Compétence 5 Evaluer - Niveau 1                              |    |  |    |  | 12 |
| UE 35                                                        |    |  |    |  | 6  |
| Portfolio                                                    |    |  |    |  |    |
| R3-10 PPP3 Projet Personnel et Professionnel                 |    |  |    |  |    |
| R3-13 DIAGFI3 Finance : Diagnostic financier approfondi      | 24 |  | 24 |  |    |
| SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise      |    |  |    |  |    |
| UE 45                                                        |    |  |    |  | 6  |
| Portfolio                                                    |    |  |    |  |    |
| R4-10 PREV4 Contrôle de gestion : Gestion budgétaire         | 15 |  | 15 |  |    |
| R4-11 FIN4 Finance : Politique de financement                | 15 |  | 15 |  |    |
| R4-7 PPP4 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |  |    |
| SAE4-2 Analyser fiabilité d'un projet de reprise d'entrepris |    |  |    |  |    |
| SAE4-3 Stage                                                 |    |  |    |  |    |

| -                                                   | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|-----------------------------------------------------|----------------|----|----|----|------|
| Bonus Optionnel BUT 3 Semestre 5                    |                |    |    |    |      |
| Bonus Optionnel BUT 3 Semestre 6                    |                |    |    |    |      |
| Compétence 1 Analyser - Niveau 3                    |                |    |    |    | 12   |
| UE 51                                               |                |    |    |    | 6    |
| Portfolio S5                                        | 10             |    | 10 |    |      |
| R5-1 ECO5 Environnement Economique                  | 25             |    | 25 |    |      |
| R5-2 EJ5 Environnement Juridique                    | 35             |    | 35 |    |      |
| R5-3 MANA5 Management d'activités                   | 25             |    | 25 |    |      |
| R5-8 PPP5 Projet Personnel et Professionnel         | 10             |    | 10 |    |      |
| SAE5-1 Transformation numérique de l'organisation   | 25             |    | 25 |    |      |
| UE 61                                               |                |    |    |    | 6    |
| Portfolio S6                                        | 2              |    | 2  |    |      |
| R6-1 ECO6 Environnement Economique                  | 15             |    | 15 |    |      |
| R6-2 MANA6 Management d'activités                   | 15             |    | 15 |    |      |
| R6-6 PPP6 Projet Personnel et Professionnel         | 15             |    | 15 |    |      |
| SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise | 24             |    | 24 |    |      |

|                                                        |    |   |    |  |    |
|--------------------------------------------------------|----|---|----|--|----|
| SAE6-3 Stage                                           | 3  | 3 |    |  |    |
| Compétence 2 Décider – Niveau 3                        |    |   |    |  | 12 |
| UE 52                                                  |    |   |    |  | 6  |
| Portfolio S5                                           |    |   |    |  |    |
| R5-4 TND5 Traitement numérique des données             | 25 |   | 25 |  |    |
| R5-8 PPP5 Projet Personnel et Professionnel            |    |   |    |  |    |
| SAE5-1 Transformation numérique de l'organisation      |    |   |    |  |    |
| SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise    | 25 |   | 25 |  |    |
| UE 62                                                  |    |   |    |  | 6  |
| Portfolio S6                                           |    |   |    |  |    |
| R6-3 TND6 Traitement numérique des données             | 12 |   | 12 |  |    |
| R6-6 PPP6 Projet Personnel et Professionnel            |    |   |    |  |    |
| SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise    |    |   |    |  |    |
| SAE6-3 Stage                                           |    |   |    |  |    |
| Compétence 3 Piloter – Niveau 3                        |    |   |    |  | 12 |
| UE 53                                                  |    |   |    |  | 6  |
| Portfolio S5                                           |    |   |    |  |    |
| R5-5 PSY5 Psychologie sociale                          | 20 |   | 20 |  |    |
| R5-6 EXP5 Expression/Communication et culture générale | 20 |   | 20 |  |    |
| R5-7 LVA5 Anglais appliqué aux affaires                | 20 |   | 20 |  |    |
| R5-8 PPP5 Projet Personnel et Professionnel            |    |   |    |  |    |
| SAE5-1 Transformation numérique de l'organisation      |    |   |    |  |    |
| SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise    |    |   |    |  |    |
| UE 63                                                  |    |   |    |  | 6  |
| Portfolio S6                                           |    |   |    |  |    |
| R6-4 EXP6 Expression/communication et culture générale | 9  |   | 9  |  |    |
| R6-5 LVA6 Anglais appliqué aux affaires                | 9  |   | 9  |  |    |
| R6-6 PPP6 Projet Personnel et Professionnel            |    |   |    |  |    |
| SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise    |    |   |    |  |    |
| SAE6-3 Stage                                           |    |   |    |  |    |
| Compétence 4 Produire – Niveau 2                       |    |   |    |  | 12 |

|                                                              |    |  |    |  |    |
|--------------------------------------------------------------|----|--|----|--|----|
|                                                              |    |  |    |  |    |
| UE 54                                                        |    |  |    |  | 6  |
| Portfolio S5                                                 |    |  |    |  |    |
| R5-10 COMPTA5 Comptabilité : Techniques particulières de com | 40 |  | 40 |  |    |
| R5-8 PPP5 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |  |    |
| R5-9 FISCA5 Fiscalité : Approfondissements TVA et IR         | 20 |  | 20 |  |    |
| SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise          |    |  |    |  |    |
| UE 64                                                        |    |  |    |  | 6  |
| Portfolio S6                                                 |    |  |    |  |    |
| R6-6 PPP6 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |  |    |
| R6-7 FISCA6 Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle | 12 |  | 12 |  |    |
| R6-8 COMPTA6 Comptabilité : Techniques particulières de comp | 12 |  | 12 |  |    |
| SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise          |    |  |    |  |    |
| SAE6-3 Stage                                                 |    |  |    |  |    |
| Compétence 5 Evaluer - Niveau 2                              |    |  |    |  | 12 |
| UE 55                                                        |    |  |    |  | 6  |
| Portfolio S5                                                 |    |  |    |  |    |
| R5-11 CG5 Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et  | 20 |  | 20 |  |    |
| R5-12 FIN5 Finance : Gestion de trésorerie et gestion de por | 30 |  | 30 |  |    |
| R5-8 PPP5 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |  |    |
| SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise          |    |  |    |  |    |
| UE 65                                                        |    |  |    |  | 6  |
| Portfolio S6                                                 |    |  |    |  |    |
| R6-6 PPP6 Projet Personnel et Professionnel                  |    |  |    |  |    |
| R6-9 CG6 Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et t | 12 |  | 12 |  |    |
| SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise          |    |  |    |  |    |
| SAE6-3 Stage                                                 |    |  |    |  |    |

## A savoir

**Niveau d'entrée :** Niveau IV (BP, BT, Baccalauréat professionnel ou technologique)

**Niveau de sortie :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

**Prix total TTC :** 8500€/an

## Volume horaire

**Nombre d'heures en centre :** 444

## Conditions d'accès FC

- Personnes en reprise d'études, salariés, demandeurs d'emploi, VAE, ...
- Etre titulaire d'un diplôme de niveau bac + 2 :

## Modalités de recrutement (FC)

Sélection sur Dossier PARCOURSUP+ et entretien

## Calendrier et période de formation FC

Année universitaire

## Références et certifications

**Identifiant RNCP :** 35377

**Codes ROME :** C1206 – Gestion de clientèle bancaire

M1302 – Direction de petite ou moyenne entreprise

32094 – Gestion PME PMI

M1703 – Management et gestion de produit

M1704 – Management relation clientèle

M1705 – Marketing

**Codes FORMACODE :** 34054 – Gestion commerciale achats

41054 – Banque assurance

32047 – Création entreprise

42154 – Immobilier

32654 – Gestion financière comptabilité

41054 – Banque assurance

**Codes NSF :** 310 – Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)

315 – Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

## **Contacts Formation Continue**

Estelle Laurent

03 22 53 40 74

estelle.laurent@u-picardie.fr

Avenue des Facultés Le Bailly

80025 Amiens Cedex 1

France

Le 10/09/2026